

# 欢迎参加 2025 博世 未来新工匠项目!

**匠** 未来新工匠  
Future Craftsmen

## 《简历准备》线上实战营

将在**5分钟**后正式开始!

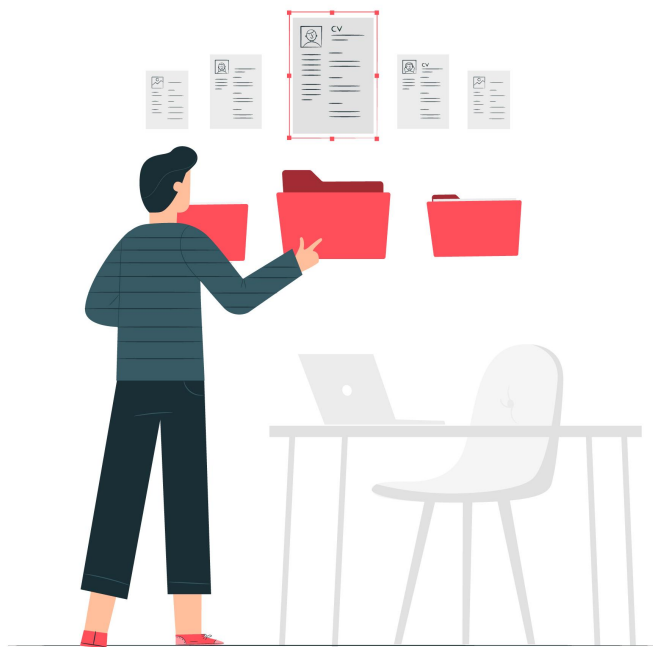
### 评论区互动:

- 你写过简历吗?

写过 A, 没写过 B

- 你参加过面试吗?

参加过 C 没参加过 D





# 未来新工匠 博世职业教育人才公益培育计划

Future Craftsmen Bosch Vocational Education Talent  
Charity Cultivation Program

# ● 课程体系

## 职业发展

## 个人发展

**线上直播课**  
- 知识普及 -

- 1-职业初探索
- 2-简历准备和面试技巧
- 3-AI的基础和专业应用

- 1-沟通表达
- 2-问题解决与团队协作
- 3-人际关系与情绪处理

**线上实战营**  
- 技能提升 -

- **简历准备**  
如何写好你的第一份简历

- **人际交往**  
如何建立一段积极的人际关系

# 简历实战营

- 如何写好你的第一份简历 -



# 积分榜

# 实战营：如何写好你的第一份简历

01

## 打怪现实地图

- 博世HR教你认识行业地图
- 小组练习
- 课后作业



02

## 升级你的装备

- 简历结构和基本写法
- 面试技巧
- 小组练习



03

## 现在就出发

- 简历点评
- 模拟面试
- 小组练习

04

## 营后反思

- 本次实战营我学到了？
- 马上行动！

# 课前准备

## 完成职业初探索课程 “人生角色卡”

**匠** 未来新工匠  
Future Craftsmen



能力卡

巅峰体验

从以下三个方面，回顾你曾经最投入、忘我、做完特别有成就感的一次经历：

• 事件：你当时在做什么？

• 感受：做完以后，你的感受是？

• 能力：从中你发现自己有哪些突出的方面？

技能变现

试着从以下三方面，回忆一次你用自己的技能或能力帮到别人的经历：

• 事件：你当时帮谁？做了什么？结果如何？

• 回报：你因此获得了什么？如：金钱机会/认可

• 能力：从中你发现自己特别厉害的地方是？

他人眼中的你

请找亲朋好友，回忆你在他们眼中特别出彩的一次经历，并从这三个方面进行记录：

• 事件：你当时在做什么？他们印象深刻的是？

• 亮点：他们看到你的闪光点是有：有哪些具体表现？

• 能力：听完他们的描述，你觉得自己哪些方面真的非常厉害？

角色设计 (AI辅助)

请结合自己的价值卡和能力卡, 把下面这段内容补充完整, 发给AI, 让它辅助生成一张职业角色卡:

“我是一名(年龄)的(学生/职场新人), 我擅长\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_, 我希望工作能满足\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_这几个条件。

请给我推荐(1-3)种适合我的职业角色, 并说明这个角色适合的工作场景、需要的技能、主要的工作任务、收入方式、可能遇到的挑战和应对方法。”

职业访谈提纲

提前联系一位从业前辈, 征得对方同意后, 进行访谈, 并做好记录或录音。访谈结束后, 记得真诚地向对方表达感谢!

1. 工作概况: 具体工作内容? 日常的一天大概什么样?

2. 职业体验: 工作成就感来自于? 高光/至暗时刻? 如何应对工作压力和负面情绪?

3. 职业技能: 做好这份工作需要的能力或特质? 如何培养或提升能力?

4. 成长和学习: 如何进入这个行业的? 需要哪些准备?

5. 收入回报: 收入结构? 除了收入, 还有哪些收获?

6. 建议和鼓励: 对正在职业探索的我, 有什么建议/鼓励?

角色卡

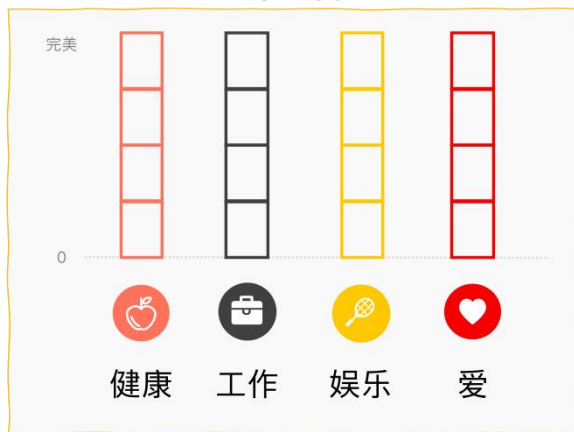


# 我的价值卡

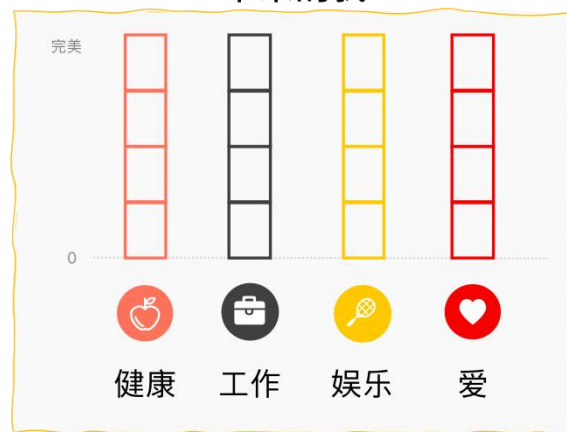
## 价值卡



### 现在的我



### 未来的我



### 人生观

在你心里，什么事是：

“无论别人怎么说，都不能违背”的？

\_\_\_\_\_

### 生活观

在生活中，三个对你来说最重要的

(人 / 事 / 物 / 关系 / 体验 / 感觉) 是？

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

### 工作观

你觉得在一份工作中，最不能缺的三件事

是什么？

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

# 我的能力卡

## 能力卡



### 巅峰体验

从以下三个方面，回顾你曾经最投入、忘我、做完特别有成就感的一次经历：

- 事件：你当时在做什么？
- 感受：做完以后，你的感受是？
- 能力：从中你发现自己有哪些突出的方面？

### 技能变现

试着从以下三方面，回忆一次你用自己的技能或能力帮到别人的经历：

- 事件：你当时帮谁？做了什么？结果如何？
- 回报：你因此获得了什么？如：金钱机会/认可
- 能力：从中你发现自己特别厉害的地方是？

### 他人看到的高光时刻

请找亲朋好友，回忆你在他们眼中特别出彩的一次经历，并从这三个方面进行记录：

- 事件：你当时在做什么？他们印象深刻的是？
- 亮点：他们看到你的闪光点是什么？有哪些具体表现？
- 能力：听完他们的描述，你觉得自己哪些方面真的非常厉害？

# 我的角色卡

## 角色卡



### 角色设计（AI辅助）

请结合自己的价值卡和能力卡，把下面这段内容补充完整，发给AI，让它辅助生成一张职业角色卡：

“我是一名（年龄）的（学生/职场新人），我擅长\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_，我希望工作能满足\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_这几个条件。请给我推荐（1-3）种适合我的职业角色，并说明这个角色适合的工作场景、需要的技能、主要的工作任务、收入方式、可能遇到的挑战和应对方法。”

### 职业访谈提纲

提前联系一位从业前辈，征得对方同意后，进行访谈，并做好记录或录音。访谈结束后，记得真诚地向对方表达感谢！

1. 工作概况：具体工作内容？日常的一天大概什么样？
2. 职业体验：工作成就感来自于？高光/至暗时刻？如何应对工作压力和负面情绪？
3. 职业技能：做好这份工作需要的能力或特质？如何培养或提升能力？
4. 成长和学习：如何进入这个行业的？需要哪些准备？
5. 收入回报：收入结构？除了收入，还有哪些收获？
6. 建议和鼓励：对正在职业探索的我，有什么建议/鼓励？

# 简历实战营

- 打怪现实地图 -

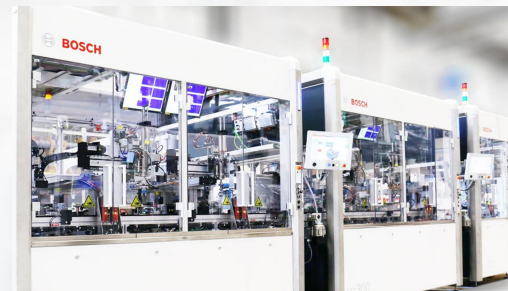


# 互动环节

-你了解的博世-

# • 博世知多少

**未来新工匠**  
Future Craftsmen



# BOSCH

博世 科技成就生活之美



**BOSCH**  
博世 科技成就生活之美

**益伙青年**  
E-YOUTH

**二十一世纪教育研究院**  
21<sup>st</sup> Century Education Research Institute

未来新工匠 - 博世职业教育人才公益培育计划  
Future Craftsmen Bosch Vocational Education Talent Charity Cultivation Program

# 欢迎参加博世2025未来新工匠



# 欢迎参加博世2025未来新工匠



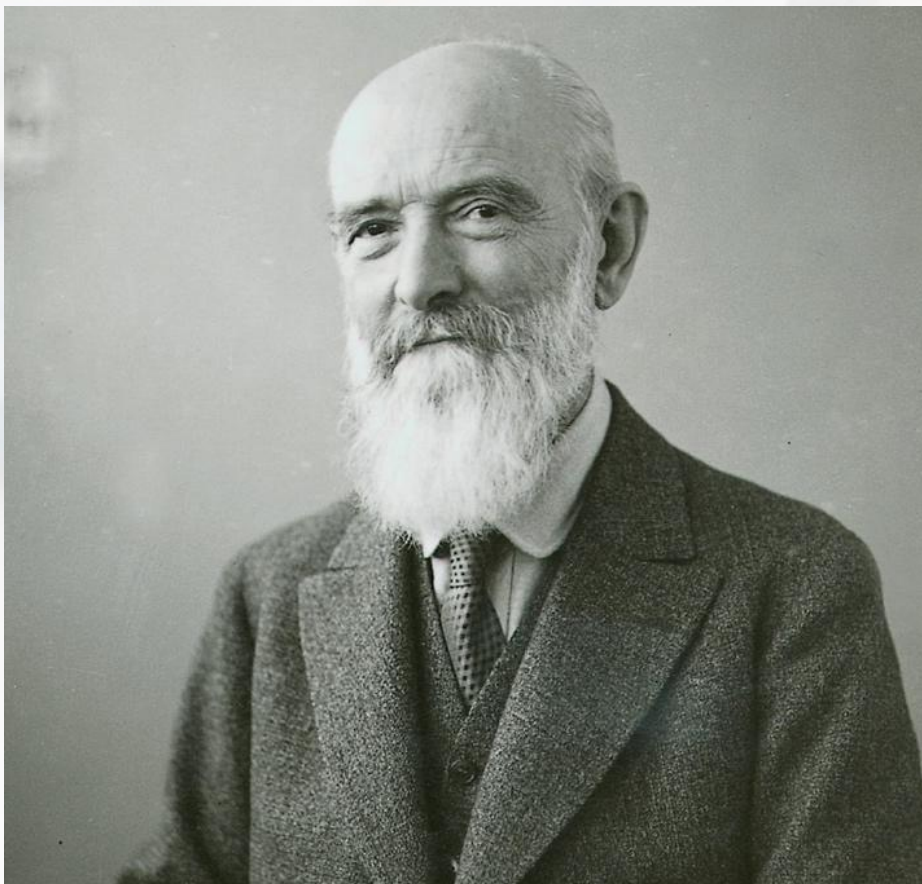




**BOSCH**

BOSCH  
WORLDWIDE  
博世全球

# 公司创始人



## 罗伯特·博世

“宁失利，勿失信。

努力保证产品品质和信誉是我的原则，  
因为诚实守信所带来的长远利益比短期的利润更有价值。”

——罗伯特·博世（1861-1942）



# 所有权结构



94%

罗伯特·博世基金会

健康与科学 / 教育、社会与文化 /  
国际关系 / 支持科研机构，并运营  
罗伯特·博世医院 / 非独立基金

5%

博世家族

1%

罗伯特·博世有限公司



93%

罗伯特·博世工业信托公司

7%

博世家族



# BOSCH GROUP FOUR BUSINESS SECTORS

## 博世四大业务板块

**未来新工匠**  
Future Craftsmen



**Mobility**  
智能出行集团



**Industrial Technology**  
工业技术



**Energy and Building Technology**  
能源与建筑技术



**Consumer Goods**  
消费品





# 2024 BOSCH IN CHINA 博世在中国

# BOSCH CHINA MILESTONES

## 博世在中国发展历程

**未来新工匠**  
Future Craftsmen

**1909**

在上海开设了亚洲第一家贸易办事处

**1978**

工业技术进入中国市场

**1989**

北京代表处成立

**1994**

博西家电进入中国

**1999**

博世（中国）投资有限公司在上海成立

**1926**

在上海开设第一家汽车维修服务站

**1988**

开设新中国成立后的首家汽车维修服务站

**1995**

上海代表处成立联合汽车电子有限公司成立

**2008**

冬季汽车测试中心在蒙古牙克石落成

**2018**

成立新的动力总成解决方案，苏州新研发大楼竣工启用

博世无锡工厂获评世界经济论坛“灯塔工厂”

**2015**

正式完成了对采埃孚转向和博西家电的收购

**2013**

博世（东海）汽车测试技术中心正式开业启用

**2011**

博世集团成立125周年及创始人诞辰150周年中国新总部大楼落成启用

博世中国慈善中心成立

**2009**

博世庆祝在华100周年

**2020**

博世成为实现碳中和（范围1&2）的大型工业企业

博世在无锡成立创新与软件开发中心

**2021**

博世苏州荣获“中国质量奖”

博世汽车电子中国区工厂获评世界经济论坛“灯塔工厂”

在重庆成立博世氢动力系统（重庆）有限公司

**2022**

博世未来智能驾驶与控制上海研发中心正式启用

博世长沙工厂获评世界经济论坛“灯塔工厂”

**2023**

博世新能源汽车核心部件及自动驾驶研发制造基地在苏州奠基

博世氢动力系统（重庆）有限公司新工厂投入使用

**2024**

博世新能源汽车核心部件及自动驾驶研发制造基地在苏州落成启用

联合汽车电子有限公司太仓分公司三期工厂正式开业

# BOSCH CHINA IN FIGURES

## 博世中国经营情况

**未来新工匠**  
Future Craftsmen

Bosch China operates  
博世在中国共经营

**65家**

Legal entities  
公司

**10家**

Joint ventures  
合资公司

**55家**

Wholly foreign-owned  
enterprises  
独资公司



**35个**

Plants  
生产基地

**26个**

Technical  
centers  
技术中心

# 博世，中国杰出雇主



Work  
#LikeABosch



生活，定格乐活

Let's *enjoy* more.

Enjoy the benefits of balancing your life and your job environment and rewards to make it all worthwhile.

成长，定义不凡

Let's *grow* together.

Grow into countless roles, positions and opportunities.



灵感，慧启世界

Let's *inspire* each other.

Inspire a better today and tomorrow by staying true to your values and creating future.





# 欢迎参加博世2025未来新工匠







*Bosch Powertrain Systems  
Co., Ltd. (RBCD)*

---

博世动力总成有限公司 (RBCD)



We are  未来新工匠  
我们是 | RBCD

RBCD, significant location of Bosch Power  
Solution 动力系统事业部 在中国重要的发展基地



A Joint Venture established by Bosch & Weifu  
博世与无锡威孚联合设立 合资公司



Founded in Aug. 2004 with 3800+ associates  
成立于 2004 年 8 月，现拥有员工 3600+ 名



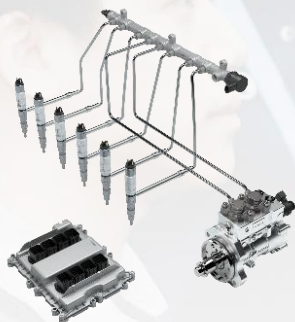
A High-tech enterprise with full functions: R&D, Production and Sales  
集研发、生产、销售于一体的高新技术企业



未来新工匠 - 博世职业教育人才公益培育计划  
Future Craftsmen Bosch Vocational Education Talent Charity Cultivation Program



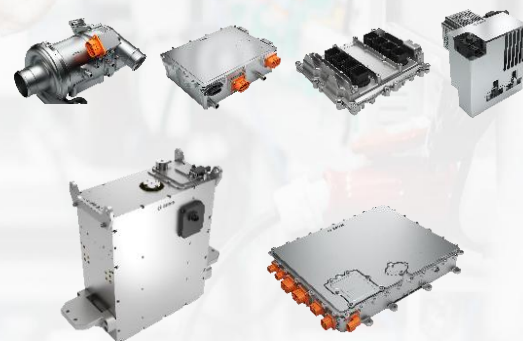
乘用车/ 轻型商用车/ 中重型商用车/ 非道路用  
车共轨系统



氮氧化物  
还原系统



燃料电池  
电堆及关键零部件



## 全球首批“灯塔工厂”

## 氢燃料电池中心

# 欢迎参加博世2025未来新工匠

## 汽车制造业的特点

劳动密集型->技术密集型，  
技术创新是制造业发展的  
核心驱动力

■ 技术密  
集与创新  
驱动

高度依赖供  
应链与全球  
化布局

高效的供应链管理和  
全球化的生产布局是  
制造业的关键

质量与精  
度是生命  
线

产品（特别是汽车行业）  
的高可靠性和精密性，直  
接关系到终端产品的性能  
和安全

规模经济  
与成本控  
制

规模化生产和精益  
管理，降本增效

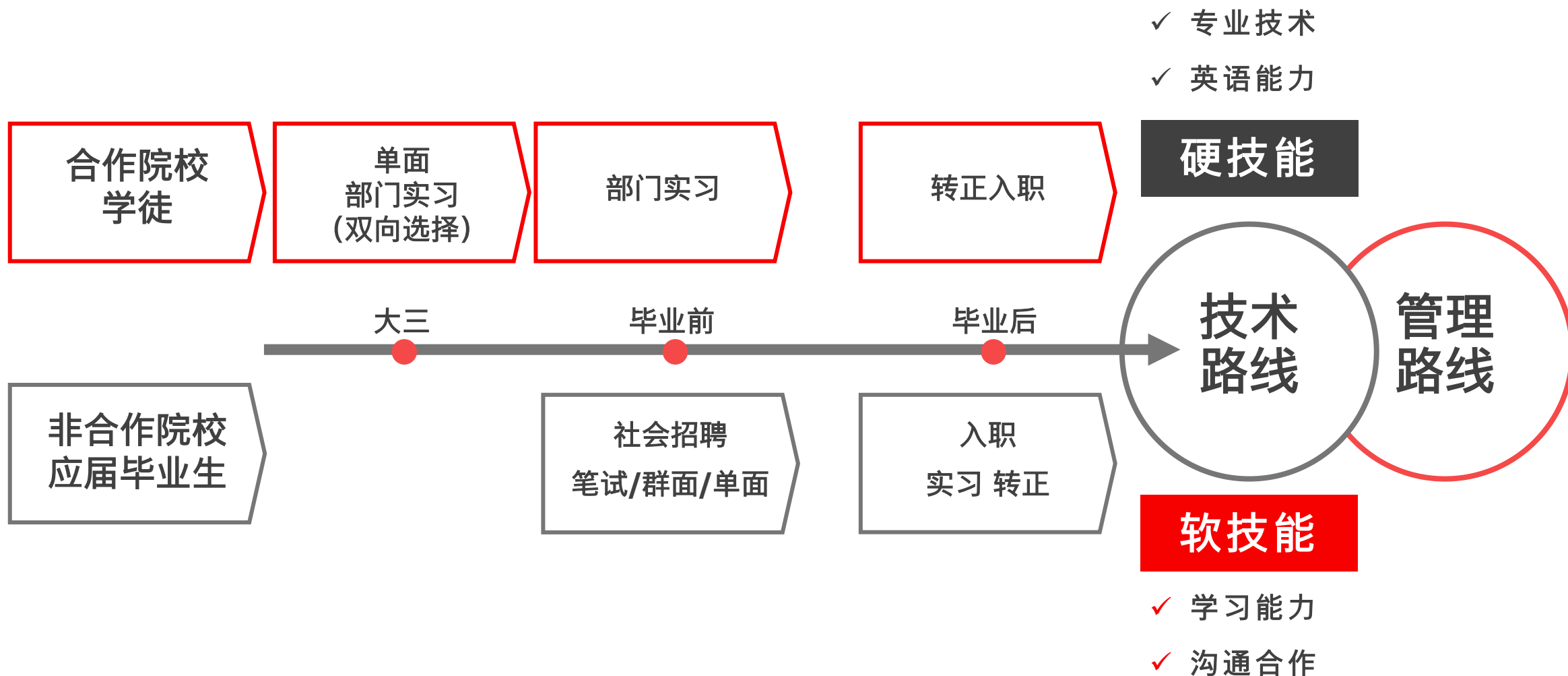


# 欢迎参加博世2025未来新工匠





# 人才筛选：需要什么样的人才？



# 听博世HR讲“门当户对”：公司的筛选

以下违法行为，遇见就跑：

1. 入职前交身份证，交培训费
2. 入职一个月内不签署劳动合同
3. 协商不交社保的情况

## 避免受骗

1. 在国家企业信用公示系统、企查查等平台，查看公司：注册资本、经营情况、行政许可、行政处罚、法律纠纷等。
2. 遇到法律纠纷多，例如劳动仲裁、频繁换股东、地址等，慎重选择。

## 调查公司属性

1. JD/岗位描述清晰，例如做什么？是否有具体指标等。
2. 将来要共事的团队规模、产品的市场竞争性、团队氛围以及领导风格等。

## 考察工作团队

## 1. 五险一金

- 是否购买、购买时间；入职或通过试用期后；购买基数(实际工资/当地最低工资)
  - 公积金比例（5%-12%）
2. 了解公司福利，提高工作幸福感

## 了解交金&福利

1. 上下班和休息时间
2. 节假日
3. 大小周、单休、双休
4. 加班费支付/补贴/调休情况  
1.5x / 2x / 3x
5. 考勤、打卡、迟到、请假等

## 了解工作时间



# 听博世HR讲“经济基础”：薪资福利体系

## ● 薪资

基本工资 / 十三薪 / 年终奖  
绩效奖金（不适用于全员）

## ● 补贴

交通补贴，话费补贴，  
出差补贴

## ● 福利

商业保险，企业年金计划，社会保  
险，年度体检，年度旅游，家庭日，  
结婚礼金，生育礼金等

## ● 假期

法定年假，公司福利年假（外企特  
有），带薪病假，法律规定的其他  
假期，婚假，陪产假，志愿者假等



博世中国  
连续十四年荣膺  
“中国杰出雇主”



# 博世HR教你：简历怎么投？

## 线上渠道

官网、第三方平台（微信）



## 线下渠道

人才日 / 招聘会  
主动出击、找人内推



# 欢迎参加博世2025未来新工匠





# 欢迎参加博世2025未来新工匠

## 岗位介绍： 人事招聘专员

### 职位描述：

- **全流程招聘：** 独立负责从职位需求分析、职位发布、简历筛选、电话面试、安排面试到发放录用通知（Offer）的完整招聘流程。
- **业务伙伴协作：** 与部门经理紧密合作，深入理解业务需求，提供招聘解决方案。
- **渠道优化管理：** 有效运用并拓展多元招聘渠道，建立人才储备。
- **提升候选人体验：** 为候选人提供专业、积极的面试体验，维护雇主品牌形象。
- **数据分析与优化：** 跟踪招聘数据，评估渠道效果，并持续优化招聘策略。

### 任职要求：

- 本科或以上学历，人力资源管理、工商管理、心理学或相关专业优先。
- 相关经验：一般3年以上招聘经验，有制造业或跨国公司背景者优先。
- 核心素质：具备良好的英语沟通能力、客户服务意识和结果导向思维，快速识别用户招聘需求，提供高质量、高效率的招聘解决方案和服务；能够在快节奏的环境中处理多个职位的招聘，抗压能力强，并致力于达成招聘目标。

# 欢迎参加博世2025未来新工匠

## 岗位介绍：生产制造计划员

### 职位描述：

- **制定生产与工艺方案：**根据计划规划生产工艺、设备及工装投入，确保设备正常运行以满足生产需求。
- **管理采购与设备验收：**识别采购需求并下单，负责新设备的验收工作，支持其投产使用。
- **推行质量管理与问题解决：**推进质量工具的应用，主导生产过程中技术与质量问题的解决。
- **优化生产与协调项目：**实施精益生产体系，协调负责降本、提质等改进项目，保障产量目标。
- **确保合规与通过审计：**严格遵守健康安全规定，负责审计准备并确保顺利通过。

### 任职要求：

- 本科及以上学历，工程类相关专业，机械、自动化等汽车相关专业优先。
- 具备良好的英语口语及书面表达能力。
- 能够在公司及部门目标下独立开展工作，高效完成任务。
- 熟练操作Excel、Word及PowerPoint等办公软件
- 优秀的人际沟通与表达能力，擅长跨部门协作与呈现。

# 欢迎参加博世2025未来新工匠

## 岗位介绍：销售客户经理

### 职位描述：

- **维护核心客户关系：**作为客户主要对接人，建立并维护长期稳定的战略合作伙伴关系。
- **负责全流程订单与回款管理：**协调订单、交付及应收账款，确保产品按时交付和货款顺利回收。
- **协调内部产销计划：**分析客户需求与库存数据，为生产计划提供支持，优化供需平衡。
- **主导商务与合同管理：**负责项目报价、合同执行、价格维护及商务方案（如调价、返利）的制定与报批。
- **推动会议与绩效达成：**组织客户会议并跟进关键议题，跟踪并汇报核心业绩指标（KPIs）的完成情况。

### 任职要求：

- 本科及以上学历，工程类相关专业，车辆工程、自动化等汽车相关专业优先。
- 具备良好的英语口语及书面表达能力。
- 能够在公司及部门目标下独立开展工作，高效完成任务。
- 具备强烈的客户服务意识，坚持以客户为中心。
- 优秀的人际沟通与表达能力，擅长跨部门协作与呈现。

# 小组练习

## -绘制现实世界地图（课程笔记）-



# 课后作业

## -角色申请信（求职简历）-

# 简历实战营

- 升级你的装备 -

# 简历是整理人生亮点，而非罗列经历清单

## 内容要求



基本信息



教育背景



实习经历



活动经历



技能爱好



# 简历的内容——核心内容



个人信息  
教育背景



实习经历  
社会实践



获奖情况  
外语水平





# 简历的内容——核心内容1-3

个人信息/教育背景

实习经历/社会实践

获奖情况/外语水平

## 个人简历

个人资料

姓名：阿尔法

性别：女

专业：人力资源管理

英文名：Grace

学历：本科

籍贯：河北省 XX 市

出生年月日：1988 年 4 月 15 日

上传照片

教育背景及专业技能

就读于 XX 大学管理学院人力资源系

XX 大学是中央直管、教育部直属的副部级全国重点大学，国家“211 工程”、“985 工程”首批重点建设的大学

专业水平：英语专业四级，大学英语六级

擅长：英语翻译、写作、口语

阿尔法

电话：1585185XXXX

邮箱：GraceXXXX@163.com

## 教育背景

2008.9-2012.7 XX 大学 管理学院 人力资源管理专业

年级排名：前 30%

GPA：3.4/4.0

# 简历的内容——核心内容2-3

个人信息/教育背景

实习经历/社会实践

获奖情况/外语水平

## 社会工作经历

2012年7月至今, XXX公司担任业务分析师      2011年8月—2012年4月, XXX公司实习  
2011年1月—7月, 在 XXX公司实习      2010年, XXX社团做活动



## 工作经历

2012.7-至今      XXX中国      业务分析师

- 负责每月销售奖金的计算与发放工作
- 负责每季度销售人员的 KPI 的收集、整理与分析工作
- 负责奖金政策的内部测试工作 (运用 Excel 测试超过 17 项奖金政策)

2011.8-2012.4      XXX中国      人力资源实习生

中国, 上海

- 协助招聘经理设计和准备 XXX 2012 暑期实习生项目
- 协助和负责完成初级员工的招聘工作 (市场、销售和工业方向, 协助完成超过 50 名正式员工的招募工作)
- 协助完成 XXX 2012 校园招聘活动 (招募 6 名校园大使、与目标院校协调宣讲会事宜、春季补招、应届毕业生的入职与违约相关事项)
- 负责实习生的招聘工作 (实习生招募渠道开发, 梳理实习生招募流程, 成功招募 37 位实习生)
- 负责新员工的入职工作并梳理入职流程

更多的关注  
工作成就!

# 简历的内容——核心内容3-3

个人信息/教育背景

实习经历/社会实践

获奖情况/外语水平

成果和奖励

获得国家励志奖学金

在译言网上翻译过 33 篇文章，2 篇进入精选

个人技能及特长

能熟练使用 Office Word 等办公软件，会使用 PS、Flash、会声会影等软件

曾任学生会干事，有责任心

爱好运动，擅长打排球及长跑



所获奖励 & 个人技能

所获奖励: 2009-2011, 连续三年获得国家励志奖学金

语言能力: TEM-4、CET-6(572)

其他技能: 熟练运用 Microsoft office, SQL Server 和 Photoshop 图片设计软件

减少大段的  
描述

# 简历“写不出”？

## 翻翻能力卡

### 巅峰体验

从以下三个方面，回顾你曾经最投入、忘我、做完特别有成就感的一次经历：

- 事件：你当时在做什么？
- 感受：做完以后，你的感受是？
- 能力：从中你发现自己有哪些突出的方面？

### 技能变现

试着从以下三方面，回忆一次你用自己的技能或能力帮到别人的经历：

- 事件：你当时帮谁？做了什么？结果如何？
- 回报：你因此获得了什么？如：金钱机会/认可
- 能力：从中你发现自己特别厉害的地方是？

### 他人看到的高光时刻

请找亲朋好友，回忆你在他们眼中特别出彩的一次经历，并从这三个方面进行记录：

- 事件：你当时在做什么？他们印象深刻的是？
- 亮点：他们看到你的闪光点是？有哪些具体表现？
- 能力：听完他们的描述，你觉得自己哪些方面真的非常厉害？



多尝试、多体验



先参考，后尝试



# 博世HR教你：简历怎么写？

## 照片



## 职业正式的个人照

- 人像要清晰可见，干净整洁
- 推荐使用白or蓝底的证件照，青春阳光的生活照亦可，可做适当美化



**张小可**

求职意向：市场营销 | 随时到岗

1999年12月24日 | 13886068888 | 深圳市南山区 | cnsupport@canva.com

### 教育背景

2020.09-至今      xx大学      xxxx学院 xx专业

- GPA: 3.6 (专业前10%)
- 主修课程：请在此填写您的主修科目，请在此填写您的主修科目。

### 校园经历

2021.02-2022.09      xxx社团      会长

- 团队管理：负责制定社团年度工作计划，拆解工作目标下分到部员；
- 活动统筹：负责全年活动的整体构思与制定，跟进活动、物料、人员统筹，全年共完成10个活动，全校参与人数超1000人。

2022.09至今      校学生会 xx部      干事

- 活动统筹：策划并协助部门组织的各项活动；
- 外部合作：制作与外部赞助等的合作方案，成功与3家企业达成协议获得活动赞助。

### 技能证书

- 大学生英语四级
- 大学生英语六级
- 通过CPA考试，持有会计从业资格证书
- 熟练掌握Office相关软件
- 普通话国家一级乙等证书

### 兴趣爱好

喜欢音乐，尤其是吉他弹唱。  
喜欢户外运动，比如爬山、攀岩等。

## 准确精简的个人信息

- 姓名、年龄、联系方式、教育经历等
- 可以尽量详细，例如教育经历务必写全，学历+专业+时间段

## 清晰完整的时间线

- 整篇时间倒叙、每段经历起止时间清晰
- 时间线尽量保证无缝对接，中间避免出现空白期，让整个递进、流畅

## 排版布局的层次感

- 感官上：字体、标点符号、字体颜色、段落布局、段间距等
- 内容上：举例，公司-项目目标-项目过程-项目结果

# 试试看：你能找到多少问题？

## 简历A

### 基本信息

- 姓名：穆 尔
- 学历：本科
- 学校：华中科技大学
- 专业：计算机科学与技术

### 担任的职位

- 华中科技大学联创团队Game组2018级老成员
- 华中科技大学科创俱乐部主席之一、阿里AI组组长

### 方向与爱好

- 数据流式、异构、并行计算
- 三维实时/离线渲染与交互程序设计
- 深度强化学习与传统机器视觉融合
- 特定场合下的小型脚本语言设计与解释
- 软件低耦合、高复用架构设计

## 简历B

### SocketWebServer+模拟数据可靠传输

2021.10

**项目介绍：**轻量级多线程Web服务器，应用层实现了一个简单的HTTP服务器，可在客户端正确显示包含多媒体的网页。

- 利用正则与状态机解析HTTP请求报文，实现处理静态资源的请求
- 利用多线程机制提供服务，增加并行服务数量
- 在模拟网络环境实现基于GBN、SR、TCP的可靠数据传输机制

### Linux 小型模拟文件系统

2022.3

**项目介绍：**一个小型模拟文件系统，可以模拟用户登陆、退出，以及一些基本的文件操作。

- 实现用户注册、登录、登出功能
- 实现包括文件相关命令（touch、rm）及目录相关命令（cd、ls）等

### 基于内存的搜索引擎设计和实现

2021.5

**项目介绍：**基于内存的英文全文检索搜索引擎。

- 将指定目录下的一批.txt格式的文本文件扫描并在内存里建立倒排索引
- 基于构建好的索引，实现单个和二个搜索关键词的全文检索

### 基于用户和基于内容的电影推荐系统（大数据）

2022.1

# 面试考察的是思考、反应和表达能力



## 单独面试

- 从申请、简历、群面挑出的候选人
- 几位面试官和一位候选人
- ✓ 真实具体地了解候选人
- ✓ 候选人对职位期待更明确



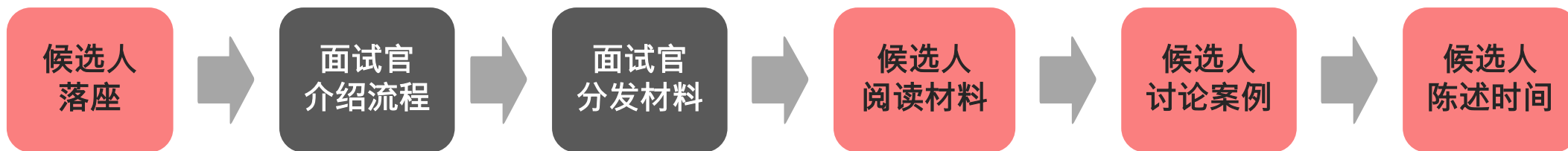
## 群体面试

- 从申请、简历挑出的候选人
- 多名候选人的小组讨论
- 面试官的观察对比打分
- ✓ 更经济有效



# 快速学：群面的流程要点

## 参与流程



## 考察要点



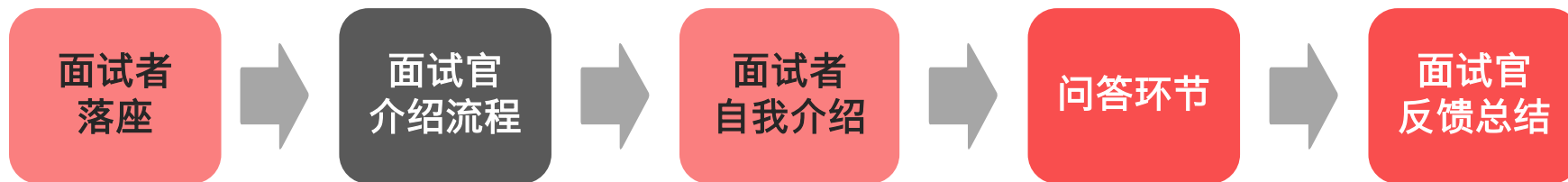
- 5-7人/组
  - 无领导小组讨论
  - 同组通常同岗位
- ✓ 观察
  - ✓ 对比
  - ✓ 评估





# 快速学：单面的流程要点

## 参与流程



## 考察要点

- ✓ 一位面试者
  - 会讲故事
  - 自我展示
  - 自我营销
- ✓ 多位面试官
  - 问答+反馈
  - 深度了解
  - 经历 + 能力

能力证明 表达能力



# 博世HR教你：接到面试通知时...



## 沟通面试时间

学生可以提供短时间内多个可供面试的安排



## 收到面试邀请

收到邮件及时回复，保证消息有效沟通

若未收到面试邀请邮件，可进行电话tracking，与HR沟通



## 临时有时间冲突

尽快联系HR调整时间安排



# 博世HR教你：两个方面介绍自己



复盘过往经历



对标岗位分析



# 博世HR教你：扬长避短介绍自己

## 复盘过往经历

- 将自己再代入进相关过往项目中，思考细节
- 从项目背景到实现怎样结果，总结自己在其中的主要贡献是什么、遇到怎样的困难、挑战如何解决

## 对标岗位分析

- 将复盘所得个人情况与目标岗位的需要进行对比，分析个人优势劣势
- 在面试中做到扬长避短，思考如何发挥个人优势，弥补不足
- 假设自己入职后要做到哪些措施进行跟进，希望公司提供给自己怎样的支持





# 博世HR教你：面试现场的6个小细节

## 1 合理穿着

没必要太正式但是  
太随意也不好

## 3 耐心·逻辑

- 耐心聆听，尽量不要打断面试官说的话
- 表述过程可以慢一些，保持自己的表述条理
- 不清楚的问题及时与面试官进行确认

## 6 感受氛围

- 面试中多去感受面试官/公司给你带来的氛围，是否让你感觉舒适
- 如果是长期相处对你来说是否是舒服的，你是否喜欢

## 2 自我介绍

可根据岗位情况来  
定制不同的中英文  
自我介绍

## 4 主动提问

- 面试中有问题可以先记下来，博世会留有提问环节
- 若其他面试没有，可以主动提出

## 5 良好心态

面试很重要，  
但更重要的是  
自己的心态

## TIP

不仅是公司面试你，  
也应该是你考虑/面试  
公司的一个重要环节



# 面试的技巧——STAR 表达力是你的面试利器



**Situation**  
情景

描述事件背景  
你需要解决什么问题



**Task**  
任务

描述你所需要  
完成的任务



**Action**  
行动

采取了哪些行动  
完成任务



**Result**  
结果

取得的成绩  
结果尽可能量化

# STAR案例

## 通常表达:

我在公司人力资源部实习，帮助整理人事档案资料。工作量特别大，也碰到了一些困难，在我的努力下最后我顺利完成了任务。主管对我的工作表示非常满意，表扬了我。

## 用STAR表达:

### Situation

Evonik公司的人事档案近一年来没有专人整理，有资料凌乱并缺失的情况。

### Task & Action

我的工作是在3个月内整理并补齐900名员工的人事档案。核对信息并整理资料，电话联系员工补资料，复印，装订，并再确认核对等工作。

### Results

我提前2周完成了工作，并使缺失率降到0.3%以内。由于工作出色，获得优秀实习生的称号。

运用数字的力量

# 今日复盘

- “今日我学到了？我做了什么？我的发现是？” -



# 小组作业

## -优化简历-

# 简历实战营

- 现在就出发 -

# 求职是你和企业的“双向奔赴”

你

- ✓ 工作经验
- ✓ 收入来源
- ✓ 品牌效应
- ✓ 平台资源
- ✓ ...



企业

- ✓ 积极主动
- ✓ 学习能力
- ✓ 团队合作
- ✓ 价值观
- ✓ ...

# 简历锐评

意向岗位: 媒体组助理

性别: 女

年龄: 20

电话:

邮箱:   
@qq.com

## 求职意向

意向岗位: 媒体组助理

## 教育经历

2018.06-至今

食品智能加工技术 | 专科

主要学习课程: 食品加工技术基础、食品烘焙技术、食品化学、食品微生物学等。

通过系统学习,掌握了食品智能加工的基础理论知识,以及在实操中学习烘焙技巧,掌握烘焙技术,对食品加工流程和质量控制有了一定的认知。

学院

## 教育经历

2023.09 - 2026.06

国际经济与贸易 | 大专

学院

系统学习国际贸易理论、国际商务谈判、跨境电商实务等专业课程,为从事相关领域工作打下坚实理论基础。在校期间,综合成绩优异,多次荣获校二等奖学金,展现出较强的学习能力和专业素养。积极参与学校组织的各类学术活动和技能竞赛,2024 年校级技能竞赛月跨境电商技能赛获三等奖,在实践中不断提升专业技能。

## 工作经历

2025.01 - 2025.09

战略合作项目组 项目助理 | 社团/组织/社会保障

上海益优青年服务中心

700-1500/项目



# 模拟面试

## 游戏流程：

01

标准面试：两名学生上台被面试

02

面试问题：能力测评

03

HR现场点评并给出后续发展建议

## 游戏规则：

- ◆ 运用STAR原则来组织问题
- ◆ 每个问题的回答时限为2分钟



# 小组练习

-快速互评+快速打分-

# 简历实战营

- 课后反思 -

# 课后浅浅反思一下...



“本次实战营我学到了？”



“结营后我马上可以去做掉的三件事是？”



# ● 课程体系

## 职业发展

## 个人发展

### 线上直播课 - 知识普及 -

- 1-职业发展初探索
- 2-简历准备和面试技巧
- 3-AI的基础和专业应用

- 1-沟通表达
- 2-问题解决与团队协作
- 3-人际关系与情绪处理

### 线上实战营 - 技能提升 -

- 简历准备  
如何写好你的第一份简历

- 人际交往  
如何建立一段积极的人际关系



# 未来新工匠 博世职业教育人才公益培育计划

Future Craftsmen Bosch Vocational Education Talent  
Charity Cultivation Program